

La Alternativa Social

por un colegio ÚTIL



¿Por qué nos presentamos?

Creemos en la necesidad de formar un nuevo equipo, sin ataduras al pasado.

Creemos que las personas colegiadas merecemos tener un **Colegio Profesional que realmente mire por nuestros intereses y nos represente a TODAS.**

Un colegio que nos escuche y **que sea de utilidad**, que realmente conozcamos y miremos con orgullo como si fuera **NUESTRA CASA** tras dejar la universidad.

Un Colegio que tenga en cuenta a **todo Aragón**, poniendo atención en las realidades de las personas colegiadas que viven/trabajan en las provincias de **Huesca** y de **Teruel**.

Y como todo lo que hacemos, siempre **con Pasión, Diálogo y Responsabilidad.**

¿Y qué mejor forma que hacerlo de la mano de un equipo muy diverso de profesionales que comparten tus mismos valores y entusiasmo?

CONOCE NUESTRO EQUIPO

Una nueva lista, sin ataduras al pasado, comprometidas con el cambio



Mª José Gómez Poyato - Presidenta

TS y Máster en Ingeniería Social y en Sociología de las Políticas Públicas y Sociales. Doctora en Sociología. 25 años de experiencia en el tercer sector con Cruz Roja Española. Experta en intervención digital, salud, planificación y gestión de equipos. Coordinadora y ponente de distintos congresos internacionales y nacionales de TS y SS. Profesora en UNIZAR con docencia en grado y máster con varios premios en innovación docente.



Noe Lara Bailo - Vicepresidente

TS por vocación, especialista en Diversidad, Equidad e inclusión (DEI). Máster en relaciones de género, Experto Universitario en Dirección de Empresas de Economía social y Docente de formación profesional para el empleo. Con más de 8 años de experiencia en el tercer sector dentro de las áreas psicosocial, laboral, formativa y de investigación.



Marta Mira Aladrén - Secretaria

TS y Graduada en Filosofía. Máster en Sociología de las Políticas Públicas y Sociales. Doctora en Sociología de las Políticas Públicas y Sociales. Desde 2010 he trabajado en diversas entidades sociales dedicadas al trabajo comunitario y la atención a personas con discapacidad, infancia y/o juventud. Actualmente soy profesora en la Universidad de Zaragoza, colaborando en mis investigaciones con administraciones y entidades del tercer sector.



Alba Fernández Campo - Tesorera

TS y Técnica de igualdad, especialista en salud mental, género y counseling laboral. Con más de 8 años de experiencia en la dirección y elaboración de proyectos sociales, atención sociolaboral, mediación familiar, docencia e investigación. Actualmente trabajo como coordinadora del eje de empleo en una entidad del Tercer sector.



Diego Navarro García - Vocal de Política Social y Servicios Sociales

TS y Máster en Cooperación al Desarrollo. Animador sociocultural. Experiencia en el tercer sector, interviniendo con diversos colectivos vulnerables: menores, personas en riesgo de exclusión social, personas con discapacidad, población migrante, minorías étnicas, personas sin hogar, etc. Me apasiona la mente humana y actualmente estoy estudiando el grado de psicología



Belen Cañadas Rodríguez - Vocal de Emergencias

TS y Postgrado en Desigualdad, Cooperación y Desarrollo. Amplia experiencia en el ámbito de la inserción sociolaboral. Durante cuatro años, lideré y coordiné un equipo especializado en la gestión de emergencias dentro del servicio de bomberos. Miembro del GISE desde hace más de tres años con formación y experiencia en la intervención social en emergencias



Carla Sanz García - Vocal de Género y Diversidad

TS y Doble Máster Internacional en estudios de Mujeres y de Género. Educadora Sexual y acabando máster en sexología. Los dos últimos años he estado en Teruel en varios servicios de atención a víctimas de VG, a través del IAM y de los juzgados. Actualmente, imparto talleres de Educación Sexual en primaria por la Comarca Central de Zaragoza.



Eva Peralta Nuevo -Vocal de Trabajo Social Sanitario

TS y Máster en Trabajo Social Sanitario. Experiencia en el ámbito sanitario, en atención sociosanitaria y apoyo en el ámbito educativo a personas con discapacidad, en el desarrollo de un proyecto de animación sociocultural en el ámbito rural y en la actualidad, como trabajadora social en la Asociación Española Contra el Cáncer de Huesca



Marta Sierra Callaved - Vocal de Ejercicio libre y trabajo social judicial y forense

TS y Antropóloga. Máster en Agentes, políticas y estrategias de cooperación al desarrollo. Experta universitaria en Educación para el Desarrollo y la ciudadanía global. Técnica especialista en proyectos sociales. 16 años en Tercer sector, adolescencias, personas mayores, trabajo social sanitario y en empresas. Desde hace 8 años en Ejercicio libre de la profesión desde su Gabinete de Trabajo Social.



Carlos Gracia Mínguez - Vocal de Dependencia, Personas Mayores e Intervención Comunitaria

TS y Máster en Educación Social. Mediador Civil, Familiar y Comunitario y Coordinador Parental habilitado. Experiencia laboral en Comunidades Terapéuticas, Centro de menores en situación de riesgo y/o desamparo, y desde el año 2018 TS y miembro del equipo directivo de la Residencia de mayores San Hermenegildo de Teruel. Presidente del Consejo de Salud del Centro de Salud Teruel-Ensanche desde el 2023.

ALTERNATIVA SOCIAL

PROGRAMA

Cercanía

Queremos que el Colegio sea un lugar acogedor y significativo para las personas colegiadas y pre-colegiadas. Fomentaremos el uso de los espacios, organizaremos reuniones abiertas y promoveremos la participación activa. Un espacio cercano y accesible para todas.

01

Descentralización

Trabajaremos para que el Colegio sea representativo de todo el territorio aragonés. Escucharemos las necesidades de las distintas provincias y articularemos respuestas concretas. Un Colegio verdaderamente autonómico y descentralizado.

02

Igualdad y diversidad

El feminismo, la equidad, la diversidad, el antirracismo y el anticapacitismo serán nuestros principios rectores. Todas las decisiones y acciones del Colegio estarán guiadas por el compromiso con la justicia social.

03

Transparencia

Garantizaremos una gestión abierta y accesible a través de comunicaciones periódicas. Las personas colegiadas sabrán cómo se invierten sus aportaciones. Publicaremos informes claros sobre cuentas y acciones.

04

Fortalecer la profesión

Combatiremos el intrusismo y trabajaremos por la autoestima profesional. Impulsaremos programas de mentoría para favorecer el intercambio de conocimientos. Fortaleceremos el encuentro entre el ámbito profesional y el académico y nuestra presencia en la Universidad.

05

Red de apoyo Mutuo

Impulsaremos la creación de un espacio seguro de apoyo en el que poder compartir con otras compañeras y recibir ayuda mutua para favorecer el autocuidado y prevenir el Burnout en nuestra profesión.

06

ALTERNATIVA SOCIAL

PROGRAMA

Formación Accesible

Organización de formaciones fundamentales para el ejercicio profesional con carácter gratuito para las personas colegiadas. Ofertaremos formación especializada a precio más asequible, adaptado a la realidades de nuestra profesión.

07

Canales de información

Actualizaremos los métodos de comunicación con las personas colegiadas de forma que sea más fluida, intuitiva y participativa. Impulsaremos vía web/whatsapp la difusión de eventos, formaciones, jornadas e información relevante.

08

Innovación

Proporcionaremos espacios para el asesoramiento, la formación y difusión en el uso de nuevas metodologías y tecnologías, e investigaciones relevantes para nuestra profesión, garantizando la actualización y reciclaje profesional. Fomentar los nichos de mercado emergentes para el trabajo social.

09

Agencia de colocación

Crearemos un servicio de orientación laboral actualizado. Fomentaremos el acceso de las personas colegiadas a ofertas de empleo de forma que puedan enviar sus candidaturas de una forma rápida, directa y sencilla

10

Supervisión

Ofreceremos descuentos en seguros de responsabilidad civil y en formación. Daremos acceso a redes de apoyo profesional. Facilitaremos programas de supervisión entre TS y para prevenir el burnout. Incluiremos servicio de agencia de colocacion para agilizar y modernizar el boletin

11

Sostenibilidad

Alienación del CPTSA con la Agenda 2030 y los Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS). Aumentar el conocimiento de la relación que tienen los ODS con el Trabajo social y su pontencial como agentes para la Transformación social.

12

**¡Este 12 de
diciembre ven a
votar por el cambio!**

Alternativa social, por un colegio ÚTIL
