

# Carta de Presentación de la Nueva Candidatura del Colegio Profesional de Trabajo Social de Aragón



Estimadas/os compañeras/os:

Nos dirigimos a todas y todos vosotras/os con ilusión y compromiso para presentar nuestra candidatura a la Junta Directiva del Colegio Profesional de Trabajo Social de Aragón. Este equipo está formado por un grupo diverso de profesionales, que combina la experiencia de compañeras/os veteranas/os y la energía renovadora de nuevas voces, todos/as con un objetivo común: impulsar el papel del trabajo social en nuestra comunidad y defender los intereses de nuestra profesión.

En nuestra candidatura confluyen profesionales con una larga trayectoria en diferentes áreas del trabajo social, quienes han desempeñado su labor en ámbitos tan diversos como el sector público, el tercer sector y la iniciativa privada. Estas personas aportan una visión sólida, basada en años de servicio, gestionando situaciones complejas y contribuyendo a la mejora de la calidad de vida de las personas a las que atendemos.

Junto a ellos/as, se suman compañeras/os recién incorporadas/os al ejercicio profesional, que traen consigo una mirada fresca y actualizada sobre los desafíos que enfrenta nuestra profesión. Estas/os nuevas/os profesionales están altamente cualificadas/os y motivadas/os para aportar innovaciones, con conocimientos actuales y un fuerte compromiso con los valores del trabajo social.

Nuestro proyecto para el Colegio se fundamenta en los siguientes pilares:

1. Fortalecimiento profesional: Queremos ofrecer más y mejores oportunidades de formación continua, actualizada y adaptada a las nuevas realidades sociales.
2. Visibilidad y reconocimiento: Reforzar la presencia del trabajo social en los espacios de toma de decisiones, con un diálogo más estrecho con las administraciones y entidades sociales.
3. Apoyo y acompañamiento: Mejorar los servicios de apoyo y orientación para todas/os las/os colegiadas/os, tanto para las/os que inician su carrera como para quienes enfrentan nuevos retos en su desempeño profesional.
4. Innovación y sostenibilidad: Apostamos por una mayor integración de herramientas tecnológicas y prácticas sostenibles que faciliten nuestro trabajo diario y nos acerquen a las nuevas formas de intervención social

Nos comprometemos a trabajar desde la colaboración, escuchando siempre las inquietudes y propuestas de nuestras/os colegiadas/os, y poniendo en valor la riqueza que aporta la diversidad de perfiles profesionales en nuestro sector.

Creemos firmemente en el trabajo en equipo, y esta candidatura es una apuesta por sumar esfuerzos para lograr un Colegio más fuerte, más unido y más participativo. Esperamos contar con vuestro apoyo para poder llevar adelante este proyecto común, que busca situar al Trabajo Social de Aragón a la altura de los desafíos que presenta el contexto actual.

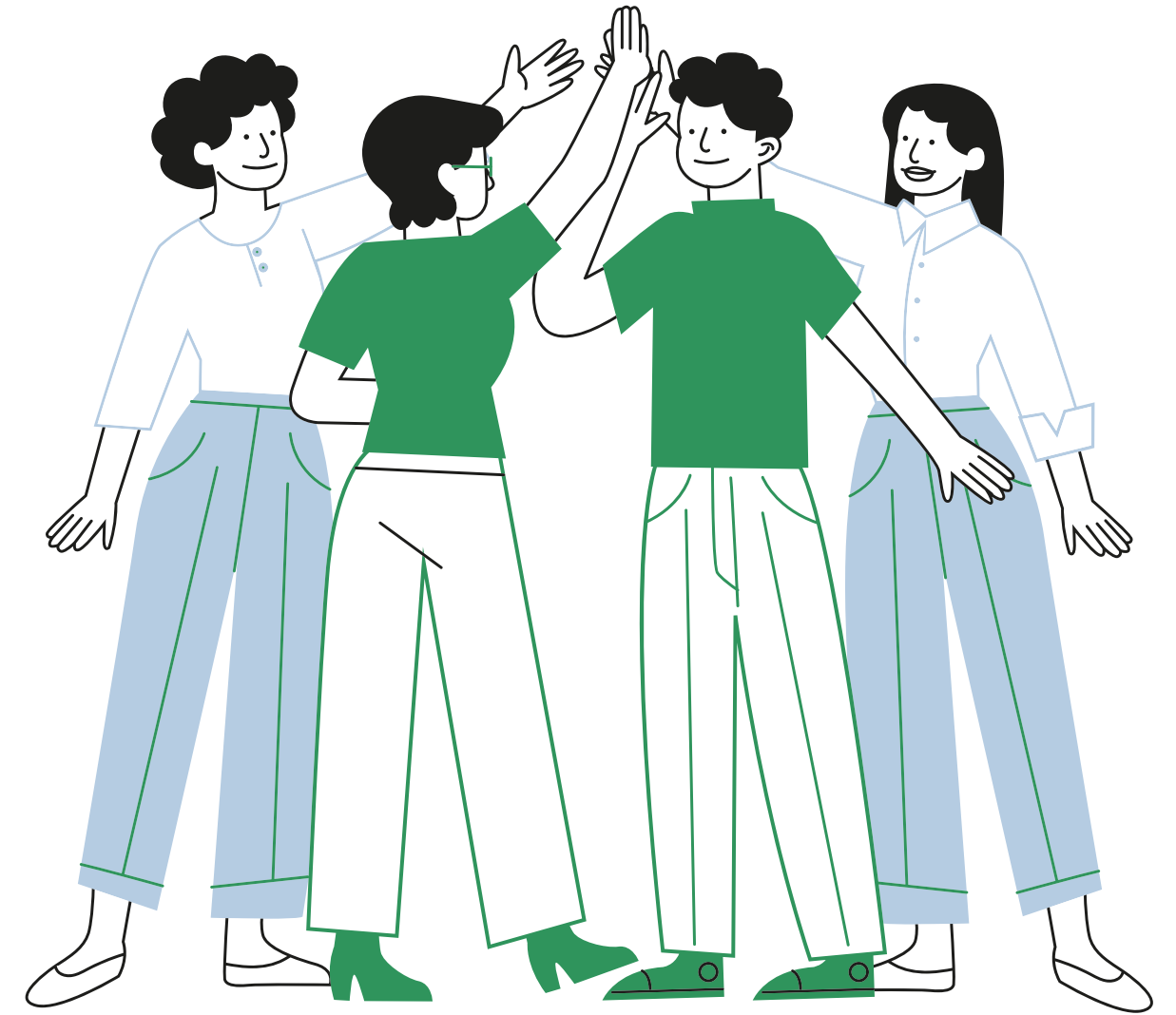
Agradecemos vuestra atención y quedamos a vuestra disposición para resolver cualquier duda o recibir sugerencias.

Un cordial saludo,  
Sandra Arauz Espinosa

Equipo de la nueva candidatura del Colegio Profesional de Trabajo Social de Aragón



# PROGRAMA de gestión y actuación 2024-2028



***“Impulsando Profesión,  
Transformando Realidades”***

**CANDIDATURA A JUNTA DE GOBIERNO  
Noviembre 2024**



# QUIÉNES SOMOS: NUESTRO EQUIPO



**VICEPRESIDENTA**  
**DALILA ROBAYO**

TS y Master Sociología Políticas públicas UNIZAR. Ha trabajado **10 años en Dirección de Empresa de inserción** - Cáritas Huesca y en **redes nacionales** de coordinación. Experta en planificación, gestión y equipos. Clave en gestión-compra de la nueva **sede**. Coordinadora de organización III **Congreso T. Social** Aragón, colaboradora IX Congreso nacional y **Actos** anuales



**PRESIDENTA**  
**SANDRA ARAUZ**

TS y **Directora de S. Sociales** de la Comarca Ribera Baja del Ebro. Experta en **emergencias** sociales y mundo rural. Miembro de la Asoc de **Directoras** y gerentes de S. Sociales - Aragón. Experta univ. **Dirygress** UNIZAR. Ponente en diversos congresos nacionales de S. Sociales y buenas prácticas en proyectos /programas colaborativos de TS e **inserción social**.



**TESORERO**  
**ALFREDO MARAÑILLO**

TS y Lic. en psicología. **Director S. Sociales** Comarca Bajo Aragón - Caspe. Experto en gestión económica y de proyectos, inmigración e interculturalidad, **calidad y sistema público** S.S.. Experto en intervención, Planes y programas, **supervisión e innovación** social. Larga experiencia como Tesorero y presidente de Entidades socioculturales de su localidad..



**SECRETARIA**  
**PALOMA MARTI**

TS y Máster en Mediación, Negociación y Resolución de Conflictos. Experiencia de 10 años en ámbito de **discapacidad** intelectual, física y enfermedad orgánica, y en coordinación de plataformas de discapacidad en el **Tercer Sector.(COCEMFE)** Actualmente TS Comarca Valdejalón.



**VOCAL**  
**DAVID IBÁÑEZ**

TS y Master en Intervención y mediación familiar Univ. Jaume I - Castellón, Diploma innovación y evaluación de intervención social, Master Dirygress UNIZAR. Trabaja en **Gerencia IASS. Asesor técnico**. Experiencia en tutela de adultos, Punto de Encuentro familiar y formador en Academia de oposiciones.



**VOCAL**  
**ANAYANSY GARCÍA**

TS en el **Ayuntamiento de Zaragoza**. Experta en Educación para el Desarrollo por la UNIZAR, !0 años de experiencia en el **tercer sector** relacionado con voluntariado,, familias, empleo, género, salud mental e inmigración.



**VOCAL**  
**VANESA MOYA**

TSI, Postgrado de **Mediación Comunitaria**, formación en Violencia Género y empleo. 18 años en **inclusión socio-laboral** y colaboración con **entidades sociales** en proyectos integrales: orientación, formación, acompañamiento, empleo (VG, diversidad funcional, vulnerabilidad y Familias monopar.). Actualmente TS, Comarca Central Eje 2.



**VOCAL**  
**JOSÉ SOLA**

**TS Sanitario** y Experto universitario en Humanización de la Asistencia sanitaria, en Igualdad y género, en coaching e inteligencia emocional. Técnico especialista en atención en integración social de inmigrantes y refugiados. Trabaja en **Servicio Aragonés de Salud**, como T. social en Hospital Miguel Servet. Zaragoza.



**VOCAL**  
**BEATRIZ VICENTE DE VERA**

Diplomada en TS , con adaptación al Grado de Trabajo Social. Máster en Políticas Sociales y Dependencia y Diplomada en Magisterio (E. Primaria). Con 25 años de experiencia en el ámbito educativo , como profesora de Servicios a la Comunidad, **Departamento de Educación** del Gobierno de Aragón..

## SOMOS UN EQUIPO DE TS QUE:

1. **Está en ejercicio activo, con intensas trayectorias** en diversos ámbitos, sistemas de protección, servicios, plataformas, redes de actuación y con variados sectores de población.
2. **Complementa su experiencia** desarrollada en intervención social, dirección y gestión, formación y docencia, intervención terapéutica, diseño y asesoría de proyectos, coordinación, y conectados con la Administración autonómica, comarcal, local, con la iniciativa social, los S. Sociales, Salud, Educación...
3. **Cuenta con suficiencia formativa:** algunas con dobles titulaciones y todos con formación de master o postgrados universitarios en temas claves como las políticas públicas y sociales, la intervención e inclusión social, la humanización de la salud, la violencia de género, la mediación comunitaria, educación, diversidad funcional, migraciones, etc.
4. **Combina experiencia y juventud:** cuenta con personas de juntas de gobierno anteriores (con hitos como la gestión y compra de la sede, la transparencia y gestión económica saneada, el impulso a la formación, cuidar la atención colegial, etc), aportando estabilidad y ubicación institucional, cuenta con personas con ganas de formar parte del impulso al Colegio y la profesión, desde sus buenas y variadas trayectorias.
5. **Tiene capacidad de trabajo en equipo,** escucha y colaboración, responsabilidad en la gestión organizativa y capacidad de impulsar las vocalías, comisiones e iniciativas que responden a los retos actuales del TS y la sociedad aragonesa (urbana y rural).
6. **Cree en la Asamblea** del Colegio (que es soberana y fundamental), con una **Junta** de Gobierno. Es un **equipo colegiado** que dirige, impulsa y promueve, con base en el consenso, lejos de presidencialismos. Una **Junta al servicio de la profesión,** si nos das **tu confianza.**

## EL EQUIPO TECNICO Y ADMINISTRATIVO ES CLAVE:

Tanto para el buen funcionamiento de toda la actividad y atención colegial, como para el desarrollo de los Planes anuales de Actuación. Actualmente hay 3 personas: una Administradora, una Bibliotecaria-documentalista y una Trabajadora Social/ técnica. Nuestro objetivo es valorar el refuerzo del área técnica de Trabajo Social (atención colegial, proyectos, participación, etc).



# 2 Ejes de Actuación

**PARTIMOS DE:** una organización y funcionamiento consolidados desde hace cinco décadas, y que parte de esta junta conocemos por nuestra participación activa en juntas anteriores e hitos significativos. Existen unas líneas estructurales funcionando que revisaremos y mantendremos, potenciando y mejorando lo que sea necesario.

**PLANTEAMOS:** siempre respetando y teniendo como referente los Estatutos, el Reglamento del Colegio Profesional, (BOA 7/06/22 ORDEN PRI/774/2022, de 25 de mayo), los siguientes EJES, OBJETIVOS Y ACCIONES orientadoras en ARAGÓN.



## 1. Desarrollo y Defensa PROFESIONAL del TS

- FORTALECIMIENTO
- VISIBILIDAD
- MEJOR ATENCIÓN COLEGIAL
- INNOVACIÓN FRENTE A NECESIDADES ACTUALES
- ÉTICA Y CALIDAD
- MÁS PARTICIPACIÓN Y DEMOCRACIA INTERNA
- PROMOCIÓN DE SU IGUALDAD Y DIVERSIDAD



## 2. Defensa de DERECHOS SOCIALES

- IMPULSO
- PROMOCIÓN
- ASEGURAMIENTO DEL RESPETO A LOS DERECHOS SOCIALES DE LA CIUDADANÍA



- **Campañas de comunicación y sensibilización:** destacando el T.S. en áreas clave como salud mental, inclusión social y laboral, familias, grupos vulnerables y realidades emergentes, incluyendo las que la colegiatura plantee en las Asambleas anuales.
- **Página web, Boletín informativo y Redes sociales:** terminar de actualizar la nueva página iniciada en 2024 y reformar - replantear el boletín informativo.
- **Espacios generadores de conocimiento, formativos y de intercambio:** eventos, seminarios, jornadas y congresos de Trabajo Social (realizar el IV Congreso TS Aragón), **en alianzas estratégicas** con la UNIZAR y otras universidades, entidades sociales y privadas, asociaciones profesionales - sociedades científicas, administraciones, colectivos.
- **Espacios de visibilización, valoración y reconocimiento público:** diseño e impulso del Acto anual del TS aragonés, participación en espacios estratégicos, y otras iniciativas que se decidan.
- **Colaboraciones interinstitucionales** y establecimiento de alianzas con entidades públicas, privadas, de iniciativa social y asociaciones profesionales -sociedades científicas impulsando **proyectos, iniciativas y convenios** que visibilicen nuestro rol y práctica profesional, proyectos y servicios.
- **Divulgación y publicación de estudios, investigaciones, casos exitosos y sistematización** de prácticas.
- **Campaña de colegiación atractiva.**
- **Mantenimiento y ampliación de la incidencia y participación** en Foros, Observatorios, mesas de trabajo, Procesos Participativos en Políticas Públicas y Órganos Institucionales.
- Trabajar en el **reconocimiento del TS Sanitario**, entre otras, como especialización.
- **Nuevo Carnet para Colegiadas/os.**



- **Mantenimiento y mejora de Servicios existentes:** (incorporar, estudiar y adaptar los modelos pioneros de otros Colegios de TS).
- **Fortalecimiento de Servicios** de: orientación e información, la asesoría jurídica y laboral, el seguro de responsabilidad civil y ventajas de la colegiación; utilización de los **Espacios de la nueva Sede** para mediaciones, peritajes, cesión de salas, estudio, reuniones, etc; servicio de orientación e intermediación laboral; y potenciación del **Centro de documentación - biblioteca** (ampliando el repositorio web y publicaciones, investigaciones, informes, etc on line). Incorporar, a demanda, un **Servicio de coaching profesional, apoyo emocional y supervisión**.
- **Oferta de Formación continua:** diseño, adaptación a las necesidades del colectivo TS y oferta de un programa atento al ejercicio profesional y realidad social existente, y a la actualidad.
- **Programa anual de formación y especialización** (consultando a la colegiatura), adaptado a nuestras necesidades, y abierto a propuestas todo el año. Se tramitará la acreditación del Colegio como institución homologada de formación de INAEM, y otras existentes. Reconocimiento de nuestras formaciones para los concursos oposiciones.
- **Empleo y convenios:** además del servicio de orientación laboral, pretendemos impulsar una bolsa de empleo específica, estableciendo convenios con instituciones - organizaciones para la inserción laboral en esa mirada de 360º a las necesidades de la persona colegiada.
- **Somos en red:** favoreceremos las redes de apoyo mutuo profesional entre la colegiatura, a través de proyectos piloto de intercambio técnico, mentorización y refuerzo, especialmente entre colegas con experiencia - especialización y recién egresados en ejercicio o desempleo.
- **El Colegio**, con el potencial de su nueva sede y equipo, abrirá su mirada 360º, optimizando y haciendo **excelente el cuidado y atención** a nuestro colectivo, reforzando al **buen equipo** que ya existe.





- **Fomento de la investigación:** diseñando, financiando, colaborando y apoyando investigaciones, estudios y sistematizaciones de nuestra área de conocimiento “TS y S. Sociales” en temas emergentes y vinculados al impacto social.
- **Implementación de nuevas tecnologías:** identificar y facilitar el acceso de la colegiatura a herramientas digitales. capacitación en competencias tecnológicas para su aprovechamiento en la práctica diaria.
- **Desarrollo de programas, proyectos y servicios** de intervención del Trabajo Social innovadores: creación, testeo - prueba de programas - intervenciones que respondan a nuevas problemáticas o realidades que detectemos en Aragón.
- **Creación de un TS-LAB Laboratorio de Innovación y Trabajo Social:** un espacio dentro del Colegio que se diseñe, programe y centre en generar conocimiento colectivo, colaboración y prototipos relacionados con proyectos piloto, avances técnicos y metodológicos, o iniciativas temáticas o sectoriales de interés, fomentando creatividad y co-creación de nuestros equipos y colectivo profesional.
- **Universidad y Profesión:** Se avanzará con la Facultad de C. Sociales y T. - UNIZAR en la idea de crear un Máster propio en TS e Intervención, en la solicitud permanente de que TS impartan asignaturas propias - específicas, avanzando en la firma de un Convenio que regule la relación y apoyo Universidad - CPTS, y apoyando la dinamización de pre-colegiados y recién graduados. Se apoyará también la línea de investigación y seminarios - espacios de formación conjunta para la colegiatura, además de fomentar la acogida de alumnado en prácticas por la colegiatura.
- **Impulso a la innovación social en la intervención y ejercicio del TS** en diversos ámbitos laborales.
- Negociación para el **reconocimiento económico en la supervisión de prácticas**, como en otras profesiones.



- **Supervisión y acompañamiento ético:** medidas e iniciativas específicas y a demanda.
- **Impulso** al plan de trabajo, funciones y labor del **Comité de Ética y Deontología Profesional, colaborando** con el Comité de Bioética de Aragón y el Comité de Ética de Acción Social de Gob. de Aragón, el Comité del Consejo General del TS y otros espacios en esta materia.
- **Estudio y pasos para la Certificación de calidad:** establecer un sistema de certificación para profesionales y centros de trabajo social que cumplan con altos estándares de calidad y ética.
- **Espacios formativos permanentes y específicos:** impulso al Seminario anual sobre Ética, Deontología y TS del Colegio, y acciones formativas específicas, en línea con la ética, la calidad y las buenas prácticas profesionales, y el Código Ético del TS.

## Consolidación de participación y democracia interna



- **Plataformas de participación:** espacios y herramientas online, como la creación de una **APP COLEGIAL**, donde la colegiatura pueda expresarse, opinar, proponer ideas y votar en temas de importancia para el colegio.
- **Encuentros anuales:** cuidar y motivar la participación en las Asambleas, organización de eventos y reuniones anuales para informar de logros, desafíos y recibir propuestas.
- **Transparencia en la gestión:** publicar informes periódicos financieros, las decisiones y proyectos del colegio, cumpliendo y superando la normativa existente, garantizando una gestión transparente
- **Encuestas de satisfacción y mejora:** realizar encuestas anuales para conocer el grado de satisfacción de los colegiados y recoger sus sugerencias para la mejora de los servicios y las actividades.
- **Red de Mentoría:** apoyar a los nuevos colegiados con mentoría de parte de profesionales experimentados.

## Acciones EJE 1

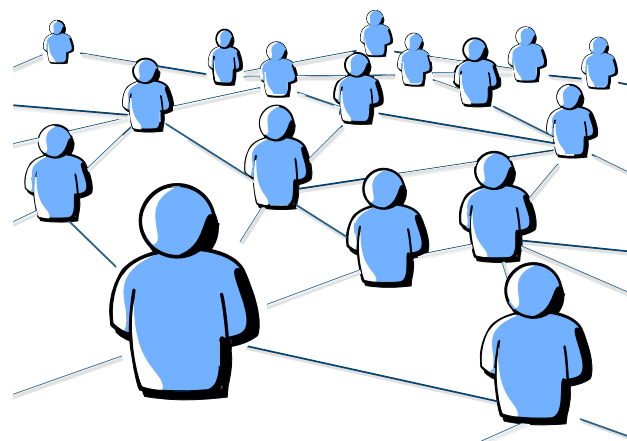
# Promoción de la igualdad y diversidad en la Profesión



- **Formación en igualdad y diversidad:** organizar talleres y cursos de sensibilización y formación en igualdad de género, inclusión, diversidad cultural, de género, afectivo-sexual, etc.
- **Protocolos contra la discriminación:** establecer protocolos y herramientas para la prevención y denuncia de casos de discriminación en el entorno laboral y dentro del colegio.
- **Red de Diversidad e Inclusión:** crear una red de colegiadas/os comprometidas con la inclusión y la igualdad para intercambiar ideas y apoyar iniciativas de diversidad.
- **Participación en campañas sociales:** involucrarse en campañas que promuevan la igualdad, la diversidad y la inclusión en la comunidad, destacando el rol del TS en estas causas.

## Acciones EJE 2

# Defensa de Derechos Sociales



- **Creación de Comisiones Especializadas:** equipos de trabajo con la colegiatura interesada, dependientes directamente de la Junta de Gobierno y con apoyo del equipo técnico en la logística, para analizar y proponer soluciones sobre temas clave como violencia de género, exclusión social, vivienda, o cualquier materia de interés.
- **Alianzas Estratégicas:** colaboración con ONGs, instituciones educativas, y otros colegios profesionales para fortalecer la defensa de derechos.
- **Campañas de Visibilización:** publicaciones, eventos y campañas en redes sociales para educar y sensibilizar sobre los derechos sociales en Aragón.

# METODOLOGÍA DE TRABAJO

BASADA EN LAS VOCALÍAS, GRUPOS Y COMISIONES DE TRABAJO, Y ESPACIOS ESTABLES



## ESTRUCTURA

- La estructura de trabajo en el colegio estará dividida en vocalías temáticas para asegurar que cada área de interés esté representada y gestionada de manera efectiva. El Colegio apuesta por su Comité de Ética, Comisiones especializadas, pero las **Vocalías principales** serán las siguientes:

## VOCALÍAS

- **POLITICAS, DERECHOS Y SERVICIOS SOCIALES.**
- **EDUCACIÓN, UNIVERSIDAD Y FORMACIÓN.**
- **INNOVACIÓN SOCIAL, COMUNICACIÓN Y PARTICIPACIÓN.**
- **TRABAJO SOCIAL SANITARIO.**
- **ATENCIÓN, DEFENSA COLEGIAL Y DESARROLLO PROFESIONAL.**
- **EMERGENCIAS SOCIALES - GISE.**

## COMITÉ DE ÉTICA



- **Consolidación e impulso de este importante órgano**

## OBSERVACIONES

Estas **vocalías** son orientativas, ya que pueden sufrir dependiendo del equipo de junta de gobierno un ajuste. Cada vocalía contará con un responsable designado y un equipo de trabajo formado por colegiadas/ps voluntarias/os. De las vocalías emanarán las comisiones y/o grupos de trabajo, todo apoyado por los profesionales propios del colegio, con el área de administración, área técnica y área de documentación y biblioteconomía. Se trabajará de forma transversal y a través de **Comisiones especializadas**, dependientes de la Junta, sobre género, ejercicio libre, economía social o trabajo social de empresa, entre otros temas.

# QUÉ NOS INSPIRA: CRITERIOS DE CALIDAD Y BUEN GOBIERNO

- 1. Transparencia:** publicación regular de informes de actividades, presupuestos y resultados.
- 2. Participación:** fomento de la participación de la colegiatura en la toma de decisiones mediante encuestas, asambleas y foros.
- 3. Eficiencia y Sostenibilidad:** uso racional de recursos económicos y humanos para maximizar el impacto de cada acción.
- 4. Compromiso Ético:** alineación de todas las actividades con los valores éticos del TS, promoviendo el respeto y la justicia social.
- 5. Innovación continua.**
- 6, Accesibilidad y comunicación efectiva.**

## ESTABILIDAD ECONÓMICA Y ECONOMÍA CIRCULAR

La **estabilidad económica** puede ir de la mano de la Implementación de una economía circular en el Colegio, para ello se puede adoptar a modo de resumen ciertas prácticas sostenibles y regenerativas, enfocadas a maximizar el aprovechamiento de los recursos.

**Nuestra organización** cuenta con unas cuentas saneadas, aun cuando se haya realizado un esfuerzo este año 2024 en la compra de la nueva sede, donde parte de este éxito ha sido de la tesorería y vicepresidencia ejercidas por dos candidatos de esta Candidatura.

**Algunos puntos claves para lograrlo son: formación y sensibilización en sostenibilidad, fomento de la reutilización y reciclaje de materiales, digitalización de procesos, economía circular, proyectos sociales con enfoque circular, etc.**

