

ELECCIONES
Noviembre

2024

Trabajo Social CON Conciencia

INFORMACIÓN DE LA CANDIDATURA C.P.T.S.

Fortaleciendo
el futuro:

Unión y compromiso
con el Trabajo Social



Somos...



PRESIDENTA

ANA CRISTINA SOLA MARTÍNEZ

Trabajadora social y Educadora Social.

Máster en Dirección y Gestión de Centros de SSSS

Experta en RSC, Igualdad, Dependencia y Género.

Experta en Mediación y Resolución de Conflictos

Máster en Prevención de riesgos Laborales

Funcionaria de carrera y Directora de Residencia IASS

Como dijo Einstein, "si buscas resultados diferentes no hagas siempre lo mismo". Esta candidatura **promueve un cambio tranquilo** hacia una transformación serena, profunda y real.

VICEPRESIDENTE

LUIS MESEGUER LORIENTE

Gerente de desarrollo de Negocio TMA Soluciones

Graduado TS y Consultor social de casos

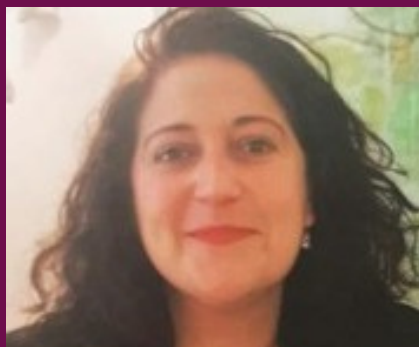
Director Agencia de Colocación

Mediador de Emprendimiento Reg. Público DGA

Mediador Civil, Mercantil en Registro Ministerio de Justicia



"Me gustaría contribuir a que la profesión emprenda con proyectos sociales que **mejoren el bienestar social**, la innovación y el Mundo "



SECRETARIA

SONIA LARENA LÓPEZ

Grado y Diplomatura en Trabajo Social Perito Social y Consultora

Social en Gabinete y Mº Justicia Mediadora Familiar Ministerio de

Justicia. Máster de Asistentes Sociales Psiquiátricos.

Experto Universitario en Ciencias Forenses

"Una sociedad sin justicia es impensable, sin justicia social es imposible. Anhele que **la justicia social sea una realidad** y no una utopía"

TESORERA

VERONICA VILLAGRASA DOLSA

Diplomada en Trabajo Social en UNIZAR

Experta Universitaria en ciencias forenses para TS

Actualmente estudiante del Grado de Derecho.

Trabajadora social en el Gobierno de Aragón desde 2005

En continuo aprendizaje, tanto de la palabra escrita como de las personas, no concibo la vida de otra manera.



"El T.S. como colectivo merece que estemos por él, lo defendamos ante las injerencias que sufrimos y lo cuidemos de quienes no lo aprecian verdaderamente"

Somos...



VOCAL

FERNANDO PÉREZ MAINAR

Graduado en Trabajo Social

Máster en Políticas Sociales y Dependencia. Especializado en atención primaria, dependencia y discapacidad.

Trabajo en proyectos tecnológicos en Fundación Dfa, para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad.

“Estoy enamorado de las nuevas tecnologías y de su uso para mejorar el mundo”

OLGA TOLOSA GONZÁLEZ

VOCAL

Diplomada en Trabajo Social

Graduada en Relaciones laborales y RRHH.

Máster en Relaciones de Género (Género y Empleo).

Agente de igualdad de oportunidades.

Experta Universitaria en Integración Sociolaboral



“El Trabajo Social no es solo mi profesión, es mi pasión.
Hay mucho por hacer y voy a aportar todo lo que he aprendido
para construir un Colegio Profesional representativo donde cada una encuentre su apoyo.
Juntas somos más fuertes”

VOCAL



ESTELA BUENO MONTANEL

Trabajo en el Hospital Miguel Servet. Att. Especializada.

Master en Mindfulness, gestión emocional y psicología positiva.

Experta en formación. Orientadora laboral, IA, y Soft Skills.

Especializada en intervención social ,comunitaria y Salud Mental.

“Soy una persona empática y comprometida y aportaré propuestas inclusivas para hacer de nuestra profesión una herramienta clave para el cambio.”

VOCAL

JOAQUIN ESBERT GARCIA

Grado en Trabajo Social Educador Social Experto

Universitario en participación Ciudadana Perito y

Consultor Social en Gabinete y Ministerio de

Justicia Mediador Familiar Ministerio de Justicia.

Miembro ATSEL Activo en Servicios Sociales

Comarcales



“La fuerza del equipo reside en cada miembro. La fuerza del colegio es cada uno/a de sus colegiados y colegiadas”

Saludo de Cristina Sola

Es un honor presentarte el programa electoral de nuestra candidatura para la Junta de Gobierno del Colegio, que se desarrollará durante los próximos cuatro años. Para ello hemos formado un equipo de profesionales con experiencia en diversas áreas del Trabajo Social, quienes son referentes en nuestra disciplina y tienen motivación para seguir elevando los estándares de calidad y excelencia que nuestra profesión merece. Nos presentamos con transparencia y compromiso, valores que han guiado nuestro trabajo y que seguirán marcando el rumbo de nuestra gestión. Celebramos la buena salud democrática de nuestra organización, que se refleja en el entusiasmo de tantas personas dispuestas a aportar su tiempo y esfuerzo. Lo hacemos con la mano extendida, comprometidos a integrar a todas aquellas personas que crean, que juntas podemos lograr más. Como podrás observar en los valores y desafíos que proponemos, nuestra candidatura se compromete a mantener un enfoque proactivo y receptivo ante nuevas oportunidades, con el deseo de generar ideas y participar activamente en el debate social. También nos proponemos abordar los desafíos que enfrentamos diariamente en nuestra labor, con el objetivo de continuar y mejorar la acción colegial. Combatir el intrusismo, fomentar las alianzas en red, aumentar la influencia y la acción institucional son algunas de nuestras líneas estratégicas.

Otro aspecto fundamental es promover la calidad y la excelencia en la formación de nuestra profesión. Por ello, abogamos por la implementación de programas de formación innovadores y vanguardistas que nos permitan seguir avanzando hacia la excelencia profesional. Con vocación de servicio a las personas colegiadas, con una acción profesional ágil y de calidad.

En resumen, nuestra meta es construir un Colegio que genere valor, que contribuya al desarrollo del Trabajo Social y que responda a las necesidades de la sociedad y de las personas. Comprometido con la erradicación de cualquier forma de violencia, regido por un estricto código ético de buen gobierno. Un espacio donde la participación, la cooperación, la igualdad de oportunidades y el compañerismo sean pilares fundamentales para el progreso de nuestra profesión.

Conocimiento de las AAPP y las Entidades Sociales de Aragón

Profesionalidad.

Apoyo a iniciativas que respondan a las necesidades locales.

Transformación

Experiencia en todos los ámbitos de los Servicios Sociales.

Compromiso con el colectivo LGTBIQ+.

Transparencia y responsabilidad.

Enfoque territorial.

Experiencia en la gestión del Colegio Profesional.

Valores

Feminismo.

Innovación e Investigación.

Liderazgo ético y de buen gobierno

Espíritu de apoyo mutuo entre profesionales.

Promoción de la **igualdad, equidad y justicia social.**

Cuidado del medio ambiente.

Mirada centrada en las colegiadas.

Lucha contra la Violencia de Género.

Tolerancia Cero

contra la mala praxis

Objetivos

- **Defender la profesión** y a los y las **profesionales** del Trabajo Social.
- Difundir y ampliar el conocimiento de la profesión de Trabajo social: **“ponga un/a trabajador/a social en su vida”** (tenemos para aportar en cualquier ámbito laboral y social)
- Defender los derechos sociales y la justicia social.
- Promover la colegiación obligatoria
- **Incrementar la oferta** de servicios a personas colegiadas
- **Ofrecer formación especializada de calidad a precios asequibles.**
- Organizar Jornadas y Conferencias de interés profesional
- **Visibilizar** y dar a conocer la labor del Colegio Profesional y de las/os profesionales, a las instituciones, otros Colegios Profesionales y a la sociedad en general.
- Participar activamente en los consejos y órganos de participación social de la CCAA
- **Establecer sinergias** con diferentes agentes sociales para la defensa de la profesión



Ejes estratégicos



Como se va a poder comprobar en este documento, todo el trabajo que nuestra candidatura gira alrededor de cinco puntos fuertes:

1. La **profesionalización**, ágil y de calidad de la atención colegial.
2. Defensa y lucha de la especialidad en el **ámbito sanitario, de emergencias, justicia y educación**.
3. **Formación** de calidad, diferenciadora y con acceso continuo a reserva documental.
4. **Defensa del Trabajo Social colegiado** mediante la reserva de actividad.
5. **Comunicación** colegial constante, cercana e innovadora.

Para ello, y tras un arduo trabajo de identificación y detección de necesidades y propuesta de soluciones, os ofrecemos cómo queremos desarrollar nuestro trabajo desde la Junta del Colegio Profesional.

ORGANIZACIÓN COLEGIAL

El Colegio Profesional de Trabajo Social (CPTS) es un órgano colegiado que defiende los intereses de los profesionales del Trabajo Social. Por ello, es fundamental que ejerza el liderazgo en el sector de los Servicios Sociales. Este liderazgo supone que el CPTS sea capaz de mantener un discurso y una posición firme ante entidades, administraciones o instituciones que no valoran el Trabajo Social y lo diluyen en generalidades abriendo la oferta a otras profesiones que no están autorizadas a hacer uso de determinados instrumentos propios del Trabajo Social. Es fundamental reivindicar nuestro sector profesional como propio y exclusivo del Trabajo Social.

Ha de ser también a través de este **liderazgo** desde donde trabajaremos en coordinación con Universidad, Justicia, Gobierno de Aragón, Consejo General del Trabajo Social además de en la reivindicación en la **formalización académica de las diferentes especialidades del Trabajo Social**: Trabajo Social Sanitario, Trabajo Social en Emergencias, Trabajo Social en Justicia y Trabajo Social en Educación, y también en el reconocimiento de las mismas en las propias instituciones (personal sanitario, personal docente, personal forense,...)

Desde el espacio de representación que ofrece el CPTS, también nos proponemos **mejorar la imagen de la figura del profesional del Trabajo Social**, tradicionalmente vinculada a la beneficencia o a momentos traumáticos del ciclo vital. Es fundamental actualizar esta perspectiva y que se conozca la labor profesional del Trabajo Social. Por ello, consideramos básico iniciar el estudio y publicación de una **Revista Digital** y, aprovechando el tirón de las redes sociales y las múltiples aplicaciones que ofrecen las nuevas tecnologías, mejorar la presencia del Trabajo Social y de sus profesionales. Darnos a conocer tanto a otros Colegios Profesionales o en diferentes Facultades universitarias que puedan tener relación, se convierte en elemento clave para eliminar ideas preconcebidas con antelación al inicio de la actividad laboral de quienes serán en el futuro compañeros y compañeras de equipos de trabajo.

Igualmente, que se valore, se tenga en consideración y se respete el Trabajo Social también implica **mejorar relaciones institucionales**, incrementando la presencia en los espacios disponibles de representación, participando en los foros que puedan provocarse y manteniendo un discurso educativo, proactivo y en defensa de la profesión. Porque sólo cuando se conozca realmente el Trabajo social se podrá ofrecer un empleo digno, de calidad, ajustado a sus funciones y en condiciones de reconocimiento.

Una línea fundamental a trabajar desde la Organización Colegial es la **lucha contra el intrusismo**. En la última década, debido especialmente a la falta de regulación clara en algunas áreas, a la deficiencia de inspecciones y, sobre todo, el poco conocimiento que se tiene sobre las cualificaciones específicas requeridas para ejercer nuestra profesión, nos estamos encontrando con una mayor incidencia del intrusismo. Fenómeno que se está dando tanto en el ámbito privado como en el público, afectando a administraciones públicas, entidades sociales y empresas privadas. Se convierte en una clara amenaza para los servicios sociales y para abordarlo se necesita un trabajo de carácter multidimensional que combine la prevención, la sensibilización y la mejora de la normativa y la inspección. Por nuestra parte, debemos trabajar en el **fortalecimiento de la identidad profesional**, estableciendo medidas claras y estrictas que permitan garantizar que la atención recibida es una atención de calidad, ética y competente por parte de profesionales debidamente cualificados. Por ello, pretendemos trabajar en la reserva de actividad de los y las trabajadores y trabajadoras sociales. Esto implica que determinadas intervenciones sociales e instrumentos sociales sean de uso exclusivo para quienes ejercemos la profesión de Trabajo Social. Lo que, además, exige la **colegiación obligatoria** como elemento habilitador para el ejercicio profesional. (DEFENDEMOS EL ESPACIO DEL TRABAJO SOCIAL)

Esta cuestión que puede verse como un hándicap, debe llevarnos a reflexionar sobre el tipo de Trabajo social que queremos. En esta candidatura, desde luego, creemos firmemente en un Trabajo Social serio y de calidad, que sea tenido en consideración en el ámbito público y en la sociedad, y donde sus miembros sean respetados y que, por el hecho de estar colegiados, se les interprete un “plus” de compromiso, apego y respeto por su profesión. Nuestro objetivo es **dotar al sello de la colegiación como un símbolo que asegure calidad** al Trabajo Social ejercido. También es cierto que la colegiación conlleva atender necesidades y proteger a la colegiatura, es lo que se pretende poner en marcha desde esta candidatura y se exponen en el último apartado.

Por último, pero no por ello menos importante, es un objetivo de nuestra candidatura **mejorar la estructura del CPTS y la organización de los recursos**. Somos conscientes de que los recursos del CPTS son escasos y, por ello, requieren de una organización, priorización y gestión eficiente a lo que pretendemos unir a una atención colegial profesionalizada, ágil y de calidad. Consideramos que la **transparencia** es un elemento diferenciador y, unida a la participación, planteamos un enfoque colaborativo para acercar el CPTS a todos sus miembros y que tengan posibilidades de aportar. Para ello, y como ya se ha indicado, debemos aprovechar las herramientas tecnológicas disponibles, tener la mente abierta a la **innovación** y permitir un **Colegio Profesional de puertas abiertas** al que puedas acudir virtual o presencialmente, incluso para buscar un **espacio de encuentro** e intercambio.

DEFENSA PROFESIONAL

El Trabajo Social suele tener muy mala prensa.

Para quien no tiene cerca un o una trabajadora social, nuestra imagen está relacionada con procesos dolorosos, como un mero expendedor de dinero o comida o simplemente, como “la señora de la carpeta que viene a ver si tengo la casa en orden” Como si fuéramos inspectores e inspectoras del orden y la limpieza. Por ello, contra los bulos, información y formación. Si hasta ahora hemos expuesto cuál es nuestro objetivo de puertas hacia afuera para eliminar todos esos bulos, exponemos a continuación cuáles son nuestras propuestas para trabajar desde dentro.

En primer lugar, **mejorar la formación** de los y las profesionales del Trabajo social. Las necesidades sociales clásicas permanecen, pero, de la misma manera que la sociedad evoluciona, las necesidades sociales también y es necesario que estemos preparados y preparadas para poder intervenir adecuadamente.

Así, además de la formación **especializada** (nuevas tecnologías, actualización legislativa,) **CONSEGUIREMOS la acreditación de competencias en Emergencias sociales, en sanidad, en justicia, en educación.**

Por otro lado, desde el CPTS como espacio facilitador de **acceso al mercado laboral** de Trabajo Social, nuestra candidatura entiende que es necesario ampliar el abanico de trabajo en esta área de manera que pretendemos generar un espacio de **mentorías GRATUITAS** de mejora de perfil habilidades y / o experiencias. Nuevamente, hemos de aprovechar las nuevas tecnologías y facilitar un espacio de búsqueda de empleo digitalizado al que se pueda sumar un acompañamiento en la búsqueda o mejora profesional. Sin olvidar, por supuesto, la necesaria defensa del colegiado en entornos laborales poniendo siempre a su disposición, para los casos necesarios, el Comité Deontológico.

Igualmente, es importante para mantener una adecuada defensa de nuestra profesión **incrementar la presencia del CPTS**. Es necesario **crear sinergias** con plataformas relacionadas con nuestro sector de actividad, con agentes sociales como sindicatos (que nos permitan mejorar nuestras condiciones laborales) o partidos políticos (que nos faciliten hacer llegar propuestas de cambio a los diferentes consejos gubernamentales) y con el tercer sector siempre en defensa de nuestra profesión y de un Estado del bienestar democrático y social. En este sentido, elegida la nueva junta, será necesario temporalizar reuniones de presentación a las diferentes instituciones desde las que poder poner en marcha, o mantener en su caso, las relaciones planteadas.

SERVICIOS Y ATENCIÓN A COLEGIADAS

El CPTS no es nada sin las personas colegiadas. Esta candidatura defiende la colegiación obligatoria, además de como factor de calidad, como garante de la intervención desarrollada por el o la profesional. Pero, además, nuestra razón de ser es cuidar a las personas colegiadas, ofrecer servicios y atención específica a proporcionar desde el CPTS. Cuantas más personas colegiadas seamos, más fortaleza asumiremos como colectivo y más poder ostentaremos ante las negociaciones, peticiones, reclamaciones y luchas a las que nos enfrentemos.

Las personas colegiadas hemos de tener una serie de servicios que nos diferencien de quienes no lo están y que nos proporcionen acceso a recursos que, de no formar parte del colegio serían más caros o bien inexistentes. En este sentido, desde nuestra candidatura proponemos la puesta en marcha de diferentes líneas.

En primer lugar, **el cuidado a los/las profesionales**. Los y las trabajadoras sociales nos dedicamos a acompañar, cuidar a quienes cuidan, a quienes están en procesos vitales complejos y nos enfrentamos constantemente a situaciones laborales de alto nivel de estrés y, por ello, es fundamental proporcionar un espacio de cuidados. Pretendemos trabajar para proponer soluciones exclusivas de cuidado físico y psíquico, en entorno digital, sencillo, de fácil acceso y económico, facilitando un servicio de acompañamiento profesional a las personas colegiadas. Igualmente, es importante facilitar la creación de grupos de apoyo por especialidades como espacios de comprensión y escucha, facilitar el acceso a sesiones de autocuidado personalizadas o incluso a programas de bienestar laboral, pudiendo acompañar en el establecimiento de éstos en entornos laborales. (NOS CUIDAMOS EN Y DESDE NUESTRA COLECTIVIDAD).

Esta candidatura ha detectado que hay un alto porcentaje de profesionales del Trabajo Social que se sienten solos/as en su lugar de trabajo, se viven como “islas” aunque trabajen en un sector en el que haya más trabajadoras y trabajadores sociales en otras entidades similares.

Estas compañeras y compañeros demandan fórmulas de encuentro para el intercambio o la escucha. Por ello, y de nuevo haciendo uso de las tecnologías disponibles, nuestra propuesta es trabajar en un **entorno digital accesible** (app) que mejore la comunicación entre profesionales y que permita acceder a herramientas como un chat (desde el que poder conversar con compañeros y compañeras en línea), **videoconferencias** (programadas sobre temas específicos con periodicidad semanal), **foros de debate** (a través de un listado de temas de interés, donde se podrán lanzar sugerencias o preguntas) o grupos profesionales específicos en función de los ámbitos demandados.

El **emprendimiento** desde el Trabajo Social centra una de las líneas de trabajo de esta candidatura ya que aporta una serie de ventajas sobre otras especialidades, la mirada ética y la finalidad de mejora social dan a la profesional una visión para emprender con garantías.

El CPTSA tiene la responsabilidad de crear un **servicio de apoyo, reflexión y creación de servicios de utilidad social**. Promover, acompañar y premiar iniciativas será la idea motor de esta iniciativa, para lo que pretendemos crear un departamento especializado en Emprendimiento dirigido por un especialista en la materia y registrado en el registro del Gobierno de Aragón para favorecer el emprendimiento. También es importante crear sinergias en cada proceso para poder intermediar, con otras instituciones como IAF, Cepyme, CEOE o AJE. Una forma interesante de promocionar esta línea de trabajo es trabajar en los Premios de emprendimiento Social anual para el Trabajo Social coordinando además con la visibilidad, proyección y difusión de los proyectos, así como un sello verde de **“Proyecto Socialmente Comprometido”**.

Nuestro CPTS, contando con un colectivo de 1800 personas, se puede convertir en un gran facilitador ya que puede ofrecer oportunidades y facilitar el acceso a compras, formaciones, comunicación. Éste es un gran reto y para ello se debe trabajar en darle accesibilidad, con carácter digital y de uso sencillo y rápido para que, las necesidades planteadas por los y las colegiadas sean solucionadas. Para ello, pretendemos desarrollar una herramienta informática que se denomina **“Todo a un clic”** que mejore la comunicación entre las personas colegiadas y entre éstas y el CPTS, que facilite el acceso a ventajas en compras, cultura, consultoría legal o administrativa, o acceso a médicos, psicólogos o nutricionistas. Igualmente, el acceso a la formación debe ser incentivo y en condiciones beneficiosas para el personal colegiado de manera que pueda contar con un **Plan básico de formación** (que consiste en una serie de formaciones elementales desde las que partir en el inicio del ejercicio), un **Plan Especializado** (enfocado a la acreditación de competencias) y un **acceso ilimitado a la reserva de formación disponible**. En esta candidatura consideramos la formación como un elemento fundamental de manera que pretendemos ofertar un **Bonus formativo gratuito con carácter anual a las personas colegiadas**.

Continuando la línea del potencial que tenemos como colegio profesional, es importante poder contar con un servicio de estudios y una **revista profesional** de amplia divulgación que nos ayudará a mejorar la imagen tanto del CPTS como de la profesión y los y las profesionales, así como a dar salida a comunicaciones, publicar investigaciones, y, en definitiva, visibilizar y situar a nuestra profesión en el lugar que se merece.

“Donde hay humanidad, hay trabajo social:
es un compromiso de entender y transformar vidas”
- Mary Ellen Richmond.



Contamos con vosotras. Muchas gracias.

